

在此基础上，结合实际，制定了《乌苏市县域内义务教育学校校长教师交流轮岗、支教工作方案》，将教师支教与交流轮岗工作相结合，共同发力，不断优化、均衡师资力量。2021年度交流轮岗 57 人，其中城区至农村 25 人，农村至城区 32 人；支教 103 人，其中城区至农村 61 人，农村至城区 42 人。近期将启动 2022 年度教师支教工作，以集团校为依托，集团内各学校“取长补短”，相互补齐短缺学科。

二、落实补贴待遇政策

为促进城乡义务教育均衡发展，乌苏市委、市人民政府高度重视农牧区学校教师生活补贴发放工作，从 2017 年 3 月起根据地理环境和交通条件等因素，将全市乡镇分成四类，其中：一类学校月补助金额 200 元。二类学校月补助金额 300 元。三类学校月补助金额 500 元。四类学校月补助金额 800 元。教科局依据上述原则，由中心学校按照绩效考核要求进行发放，组织部人事办公室审批。每年交流轮岗、支教教师享受同等待遇。

三、推行“县管校聘”工作机制

加快推进“县管校聘”工作机制，统筹县域内所有教师资源，逐校逐班按统一标准精准核定教师需求，加强教师的调配，一方面避免教师资源浪费，另一方面优化教师职称评聘工作，从根本上盘活教师资源，不再受“编制”、“岗位”限制，使教师在县域内合理合规流动。

乌苏市教育和科学技术局

2022年4月24日

